

その他関連法規に基づく開示情報

公表日：2023年6月9日

(1) 労働施策総合推進法に基づく「中途採用比率」の公表

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
正規雇用労働者の中途採用比率	90.4%	80.3%	99.0%	99.7%

(2) 育児・介護休業法に基づく「男性労働者の育児休業等の取得割合」の公表

	2022年度
男性労働者の育児休業等の取得割合	43%

(3) 女性活躍推進法に基づく情報公表

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

	2022年度
採用した労働者に占める女性労働者の割合	48.9%

男女の賃金の差異	2022年度
全労働者	72.9%
正社員	74.9%
パート・有期社員	93.1%

② 職業生活と家庭生活との両立

男女別の育児休業取得率	2022年度
男性	43.2%
女性	100.0%

(注) 当社の事業年度は4月～3月です。