

**エス・エム・エス、東京都が表彰する
「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」を受賞**
～障害のある社員の多様なキャリアパスや8割超の正社員登用などが評価～

株式会社エス・エム・エス（本社：東京都港区、代表取締役社長：高畑正樹、東証プライム、以下「当社」）は、東京都の表彰する「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」を受賞したことをお知らせします。当社の障害者雇用組織「シェアードサービスグループ」における、キャリア形成支援や高い定着率の実現といった先進的な取り組みが評価され、2026年度の実業3社のうち1社として選定されました。



**エス・エム・エス、東京都が表彰する
「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」を受賞**

障害のある社員の多様なキャリアパスや8割超の正社員登用が評価

■当社が評価された取り組み

「シェアードサービスグループ」では、障害のある社員が、社内の各部門から切り出された400種類を超える業務を担い、メンバーのマネジメントを担当するリーダーの半数も障害のある社員が務めています。また、一般の部署への異動などのキャリアパスの構築に加え、正社員率は8割を超えており、障害のある社員の安定的かつ主体性を持ったキャリア形成を積極的に推進しています。

■東京都による「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」について

東京都は、障害のある方が職場でいきいきと活躍できる環境を整備するため、障害者雇用の特色ある優れた取り組みを行う企業を「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」として表彰しています。障害者法定雇用率を達成している都内企業のうち、障害のある方の能力開発や処遇改善を積極的に行うなど、優良な取り組みを行う企業を選定する制度で、2026年度で10回目を迎えます。

■エス・エム・エスの障害者雇用に関する取り組み

当社は2018年に社内業務を受託する障害者雇用組織を立ち上げ、2020年からは障害者雇用の内製化に本格的に注力してきました。現在、障害者雇用組織「シェアードサービスグループ」は約90名規模となっており、そのうち精神・発達障害のある方が9割を占めています。

「シェアードサービスグループ」は、本社の同一オフィスにて、人事・経理業務や営業事務、PC・タブレットのキittingなどの400種類を超える業務について社内から委託を受け、機能別のチー

ムに分かれて担っています。外注していた業務の内製化も進め、グループ全体の生産性向上に寄与しています。

同グループでは障害のある社員がチームリーダーを務めるほか、最大3カ月のトライアル勤務制度を経て事業部へ異動し、専門担当として活躍する社員も生まれています。入社1年以上を経過した社員の正社員登用率は8割超、入社3年後の定着率は85.0%（2021年度・2022年度入社者）となっており、今後もキャリアの選択肢を広げていきます。

■今後の展望

当社は、企業の雇用率達成にとどまらず、障害のある方が適切な評価のもとで能力を伸ばし、安心して活躍し続けられる「質の高い障害者雇用」の環境づくりを自ら実践していきます。シェアードサービスグループでは一人ひとりの特性に応じた配慮と、プロフェッショナルとしての品質担保を両立させる組織運営を続け、2030年に向けて約200名規模への拡大を目指します。

さらに、この社内実践を通じて得た内製化ノウハウや定着支援の知見を強みとし、当社が展開する法人向け障害者雇用支援サービス「かべなし」を通じて、他企業の障害者雇用課題の解決を支援してまいります。自社での実践と事業を通じた社会還元を両輪で推進し、「障害によって生きづらさを抱えている人たちのウェルビーイング向上」に貢献していきます。

■受賞に関して：シェアード推進部 シェアードサービスグループ 責任者 佐々木 一哉

このたびは東京都の「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」という荣誉ある賞をいただき、心より感謝申し上げます。

私たちは設立以来、障害のあるメンバーが事業成長に貢献できる組織づくりを目指してきました。

個々の特性に合わせた多層的なサポート体制や、400種類に及ぶ業務の徹底したマニュアル化を通じて、安心と規律を両立させた働きがいのある環境を追求してまいりました。

この素晴らしい評価は、日々ひたむきに成長を続け、高品質な業務を提供するメンバーひとりひとりの努力と、日頃より温かく見守ってくださる社内外の皆様の支えがあってこそのものであります。

本受賞を励みに、エス・エム・エスでの障害者雇用の形をより一層磨き上げます。そして、この実践的な知見を「かべなし」事業を通じて広く社会や他社へ展開し、インクルーシブな社会の実現に邁進いたします。

【障害福祉領域を支援する「かべなし」について】

「かべなし」は、「障害によって生きづらさを抱えている人たちのウェルビーイング向上に貢献する」をミッションに掲げる、障害のある方・障害者雇用企業に加え、障害福祉事業者・障害福祉従事者も対象とした総合的な支援ブランドです。「かべなし」という名称は、障害は個人ではなく社会の側にあるとする「障害の社会モデル」の立場から「社会的障壁（かべ）をなくす」というコンセプトを事業活動の核とするものです。

障害者雇用に取り組む企業に対しては、各企業の抱える課題をヒアリングから実装まで支援します。コンサルティング・研修・採用・定着支援等、障害者雇用を取り巻く課題に対するソリューションを一気通貫で提供します。また求職者向けには、条件に合う障害者雇用求人へのマッチングや就労支援事業所の情報提供を行っています。

法人向け障害者雇用支援URL：<https://hr.kabe-nashi.jp/>

障害者雇用支援 求職者向けURL：<https://dei-go.com/>

【株式会社エス・エム・エスについて】

2003年創業、2011年東証一部上場、2022年4月より東証の市場区分変更によりプライム市場へ移行。「高齢社会に適した情報インフラを構築することで人々の生活の質を向上し、社会に貢献し続ける」ことをミッションに掲げ、「高齢社会×情報」を切り口にしたサービスを開発・運営しています。

名称：株式会社エス・エム・エス

所在地：東京都港区芝公園2-11-1住友不動産芝公園タワー

代表者：代表取締役社長 高畑正樹



会社設立：2003年4月

資本金：25億5,172万円（2026年3月31日現在）

従業員数：連結4,660人、単体3,214人（2026年3月31日現在）

事業内容：高齢社会に求められる領域を、医療・介護/障害福祉・ヘルスケア・シニアライフと捉え、価値提供先であるエンドユーザ・従事者・事業者をつなぐプラットフォームとしての情報インフラを構築し、サービスを展開

URL：<https://www.bm-sms.co.jp/>

【報道関係のお問い合わせ】

株式会社エス・エム・エス PRグループ Mail：smsinfo@bm-sms.co.jp